

# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MANGONE- GRIMALDI

DI SCUOLA SECONDARIA PRIMO GRADO, SCUOLA PRIMARIA E SCUOLA DELL' INFANZIA  
Via Provinciale snc 87050 Piano Lago Mangone (CS)

Tel. E Fax 0984/969171 E.Mail [csic851003@istruzione.it](mailto:csic851003@istruzione.it)

Prot. n. 8219 del 14 settembre 2022

Al Personale Docente e A.T.A.

All'albo e al sito WEB dell'Istituto

## **Oggetto: Pubblicazione Codice di Comportamento e Codice Disciplinare**

Ai sensi dell'art. 13, commi 11 e 12, del CCNL Comparto Scuola 2016-2018 (firmato in via definitiva il 19/04/2018), e come disposto dall'art. 55, c. 2, del D. Lgs 165/01, modificato dal'art. 68 del D. Lgs 150/2009, si pubblica, nell'apposita sezione del sito web istituzionale, il "Codice Disciplinare" di cui agli artt. 10 e ss, unitamente all'art. 29 del medesimo Contratto.

**1. Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni DPR 62/2013 - (GU n°129 del 4.6.2013) Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.;**

### **2. Per il personale DOCENTE:**

*a. L'art.29 CCNL Scuola firmato in data 19.04.2018 b. Gli artt.492 sino a 499 d.lgs. 297/1994 c. modificazioni ed integrazioni all'articolo 498 comma 1 di cui all'art. 29 comma 3 del CCNL Scuola 2016/018 firmato in data 19/04/2018.*

### **3. Per il personale ATA :**

*a. gli artt. 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 di cui al TITOLO III RESPONSABILITA' DISCIPLINARE del CCNL comparto scuola 2016/2018/ firmato in data 19/04/2018.*

*4. D.Lgs 150/09 –stralcio: Capo V Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici 5. Circ. MIUR n. 88 dell'8/11/2010: Applicazione D.Lgs 150/09*

*al personale della scuola 6. D.Lgs 165/2001 (artt.53, 55,55 bis, 55 ter, 55 quater e 55 sexies). 7. Tabella 1 C.M. 88 – Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D.Lgs 150/2009 8. Tabella 2 C.M. 88 – Personale ATA: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare 9. Tabella 3 C.M. 88 – Personale docente: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare 10. DECRETO LEGISLATIVO 20 giugno 2016, n. 116 - Modifiche all'articolo 55-quater del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi dell'articolo 17, comma 1, lettera s), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di licenziamento disciplinare. 11. DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2017 , n. 75 . Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) , e 2, lettere b) , c) , d) ed e) e 17, comma 1, lettere a) , c) , e) , f) , g) , h) , l) m) , n) , o) , q) , r) , s) e z) , della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.*

**Si ricorda a tutti i lavoratori che taluni comportamenti possono essere lesivi della buona immagine dell'amministrazione e della sfera professionale e personale dell'utenza e dei colleghi**

E' il caso di riportare alcuni stralci del **DPR 16/04/2013** n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”

L'art. 12 comma 1 recita“...nei rapporti con il pubblico Il dipendente ... opera con spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità ... non rifiuta prestazioni a cui sia tenuto con motivazioni generiche ...”. Nell'art.12 comma 2 si legge: “Salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali, il dipendente si astiene da dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'amministrazione”.

**E' evidente che le affermazioni lesive del decoro e della reputazione di un Istituto scolastico e dei suoi lavoratori da parte dei colleghi integra una violazione dei doveri fondamentali ed elementari di correttezza e fedeltà.**

Si ricorda, infatti, che il diritto di critica viene riconosciuto nei limiti della rilevanza sociale dell'argomento e dalla correttezza di espressione, cosicchè, il limite all'esercizio di tale diritto deve intendersi superato, quando chi lo esercita attua attacchi personali, diretti a colpire, su un piano individuale la figura morale del soggetto criticato, in tal caso, l'esercizio del diritto, sfocia nell'aggressione alla sfera morale e professionale altrui, che è penalmente protetta.

Ne consegue che la pratica della critica al di fuori dei suddetti limiti è illegittima ma soprattutto inadeguata ad un contesto educativo quale è la scuola.

L'invito, pertanto, è di astenersi da detti comportamenti, pena il rischio di incorrere oltre che nell'inadempienza disciplinare anche nel reato di ingiuria, calunnia o diffamazione.

E' parimenti ritenuto eticamente ed educativamente inadeguato il comportamento di chi commenta con genitori e studenti l'operato di altri insegnanti o altro personale, così come costituisce illecito disciplinare l'alterco in servizio.

Si invita, in definitiva, tutto il personale ad osservare uno stile di lavoro sobrio e riservato, ossequioso del codice di comportamento e disciplinare, foriero di un fare finalizzato alla piena realizzazione di una comunità educante serena ed efficiente a tutela degli interessi degli utenti e dei lavoratori.

Come previsto dall'art. 55 comma 2 del D.Lgs. 165/201 la pubblicazione sul sito istituzionale [www.icmangone-grimaldi.edu.it](http://www.icmangone-grimaldi.edu.it) *“equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro”*.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DOTT.SSA MARIELLA CHIAPPETTA